



Seminario

Procesos de Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción (Optimización del Talento)

Modalidad en línea

Este seminario permite conocer los avances generados en la actualidad sobre los principales procesos de reclutamiento y selección de talento humano en las organizaciones basados en competencias laborales y generar conciencia de la importancia estratégica que puede generar el contar con capital intelectual acorde a la cultura y procesos de la propia organización y como ello es considerado un factor determinante para el éxito de una empresa.

Se considera uno de los principales eslabones de la cadena de procesos humanos a la atracción, contratación y retención del talento humano por competencias en las empresas, ya que en gran medida es de vital importancia conocer y dominar metodologías probadas que contribuyan a asegurar el presente y futuro de las propias organizaciones. Hoy en día es una función estratégica que contribuye para el logro de los objetivos de las organizaciones.

Objetivo

Los participantes identificarán, conocerán, diseñarán y construirán las bases para elaborar procesos de reclutamiento, selección y contratación estratégicos en base a competencias, que les permitan contribuir al logro de los objetivos profesionales y personales del talento humano en una organización.

Dirigido a:

Empresarios, Directores, Ejecutivos, Gerentes y toda aquella persona responsable de atraer y retener talento humano en una organización y que se encuentre interesada en incluir metodologías probadas para ello.

Tipo de Curso

Autoaprendizaje.

Clave	Cursos	Duración (hrs)
Función Estratégica de los Procesos de Reclutamiento, Selección e Inducción	Los desafíos de las organizaciones en un mundo globalizado. El reclutamiento, la selección e inducción como procesos estratégicos de la organización. El catálogo de puestos y los perfiles como herramientas para direccionar de manera estratégica la búsqueda de talento.	3
Fuentes de Reclutamiento	Fuentes y medios de reclutamiento. Cómo potenciar el reclutamiento de talento humano. Evaluación de los medios y fuentes de reclutamiento.	3
Selección de Capital Humano	La entrevista de selección de talento humano. La comunicación en la entrevista. El entrevistado y el entrevistador. La técnica de entrevista por competencias. El Reporte de entrevista.	6
Proceso de Inducción	Proceso de inducción. Función del mentoring y el coaching en la inserción y contribución del talento humano.	2
Subcontratación de Servicios	El outsourcing: productos. Centros de evaluación y alternativas de softwares de Psicometría.	2