



## Diplomado

# Desarrollo de Competencias Gerenciales

---

## Modalidad en línea

Obtener conocimientos y habilidades para mejorar el desarrollo personal y gerencial, con el propósito de dirigir y construir organizaciones más productivas y exitosas.



## Objetivo

Desarrollar y reafirmar competencias gerenciales clave para aplicarlas en las organizaciones, con la finalidad de generar agentes de cambio a través de un pensamiento crítico y creativo, así como nuevas actitudes, que resulten de una gestión emocional asertiva, que permita a los participantes comunicarse de manera efectiva con equipos de alto desempeño y así lograr una negociación que genere líderes estratégicos capaces de empoderar sus acciones enfocadas al potencial del capital humano.

### Dirigido a:

Gerentes, profesionales y demás personas interesadas en desarrollar competencias gerenciales propias de una organización.

### Requisitos para aprobar el diplomado

- Aprobar todos los trayectos/cursos obligatorios del diplomado.
- Obtener un promedio mínimo de 80/100 como resultado de las calificaciones de los cursos obligatorios y proyectos.
- Tomar la acreditación del diplomado en las fechas señaladas en el calendario académico.
- Haber aprobado la acreditación del diplomado mediante la realización de un proyecto integrador final.

**El Diplomado en Desarrollo de Competencias Gerenciales, consta de 9 trayectos de contenido + 1 trayecto final integrador, que suman 147 horas de estudio en total.**

Módulo	Curso	Duración (hrs)
Cambio, actitud y desarrollo	Reconocimiento y autoconocimiento. La importancia de la actitud y voluntad. El cambio en la persona y empresa. Los paradigmas. Actitud emprendedora dentro de la organización. Proyecto integrador T1.	16
Pensamiento crítico, creatividad e innovación empresarial	¿Qué es el pensamiento crítico? Importancia del pensamiento crítico en los negocios. La creatividad y sus aspectos esenciales. El proceso creativo. Técnicas y activadores para promover la creatividad en las empresas. Principales aspectos de la innovación empresarial. Proyecto integrador T2.	16

Trayecto	Curso	Duración (hrs)
Psicología positiva y gestión de emociones	Introducción a las emociones. Principios de la psicología positiva. Fortalezas a cultivar con el enfoque de vida positivo. La importancia de gestionar las emociones en la empresa. Manejo del estrés. Proyecto integrador T3.	15
Comunicación en las organizaciones	Nociones y conceptos de comunicación. Tipología de los bloqueos de la comunicación. La comunicación efectiva y asertiva en la empresa. Aspectos relevantes de la comunicación organizacional. ¿Cómo mejorar la comunicación en la empresa? La crítica negativa vs. La retroalimentación. Proyecto integrador T4.	16
Conducción de equipos de alto desempeño	Equipos y sinergia La formación de un equipo Etapas y desarrollo de los equipos ¿Cómo dirigir de forma efectiva los equipos de trabajo? Los equipos de alto desempeño Proyecto integrador T5	16
Coaching ejecutivo	¿Qué es el coaching? Los principios generales del coaching ejecutivo. Las preguntas poderosas. Creencias y re-encuadres. Perspectivas. Autocoaching. Proyecto integrador T6.	15.5
Negociación y manejo de conflictos	¿Por qué negociar es importante? Aspectos a considerar para una negociación exitosa. Importancia del lenguaje al negociar. Técnicas y estrategias de negociación. Casos y aplicaciones. Conflictos. Proyecto integrador T7.	16.5
Liderazgo visionario y negociación	El camino del líder. Tipos de líder y relevancia en la empresa. Visión y trascendencia del líder contemporáneo. El líder y la motivación a sus colaboradores. Visión hacia el éxito: alcanzando la excelencia. Proyecto integrador T8.	14
Capital humano	El objetivo del capital humano en las organizaciones. Aspectos gerenciales y estratégicos a considerar en la gestión del capital humano. Los procesos más relevantes en el desarrollo del capital humano en la empresa. Importancia de la medición del desempeño. Capacitación y desarrollo. Proyecto integrador T9.	16
Acreditación del diplomado	Proyecto final.	6